

Оставить заявку на консультацию <https://advokat-vorobev.ru>

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 10.06.2019.

Прокурору _____ прокуратуры

Заявитель: _____
(Ф.И.О.)

адрес: _____,
телефон: _____,
адрес электронной почты: _____

Работодатель: _____
(наименование или Ф.И.О)

адрес: _____,
телефон: _____,
адрес электронной почты: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о принятии мер к работодателю, допускающему нарушения
трудового законодательства в форме задержки свыше двух
месяцев выплаты заработной платы, компенсации
за неиспользованный отпуск, процентов
за задержку выплаты заработной платы

Заявитель работал у Работодателя с "_____" _____ г. по "_____" _____ г. в должности _____, что подтверждается Трудовым договором от "_____" _____ г. N____ и Приказом о приеме на работу от "_____" _____ г. N____.
"_____" _____ г. Заявитель был уволен с должности _____ по ст. _____ Трудового кодекса Российской Федерации (копия приказа от "_____" _____ г. N _____ прилагается).

Согласно п. _____ Трудового договора от "_____" _____ г. N _____ размер заработной платы Заявителя составляет _____ (_____) рублей.

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. До "_____" _____ г. заработная плата выплачивалась два раза в месяц, с _____ и с _____ по _____.

С "_____" _____ г. заработная плата и иные выплаты Заявителю не выплачивались, что подтверждается _____.

Размер задолженности составляет _____ (_____) рублей (расчет прилагается).

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Комиссию по трудовым спорам Работодатель не создавал.

В соответствии со ст. ст. 114, 115, 122 Трудового кодекса Российской Федерации работникам ежегодно предоставляются отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка. В _____ году отпуск Заявителю не предоставлялся, что подтверждается _____. В _____ году Заявитель использовал только _____ дней отпуска, что подтверждается _____. Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии с п. 4 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922, расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

Размер задолженности по выплате компенсации за неиспользованные отпуска составляет _____ (_____) рублей, что подтверждается _____ (расчет прилагается).

Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации <1> от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. В настоящее время ключевая ставка Центрального банка

Российской Федерации составляет _____% годовых в соответствии с Информацией Банка России от " " _____ г.

Таким образом, размер процентов (денежной компенсации) за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск за указанный период составляет _____ (_____) рублей (расчет прилагается).

Требование (претензию) Заявителя от " " _____ г. о выплате задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованные отпуска, выплате процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск Работодатель добровольно не удовлетворил, сославшись на _____

(мотивы отказа)

(или: оставил без ответа), что подтверждается _____

Не выплаченная мне и другим уволенным работникам заработная плата и компенсации используются руководством в личных целях, о чем свидетельствуют следующие факты: _____, что подтверждается _____.

На основании изложенного, в соответствии со ст. ст. 127, 140, 236, 419 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 10, ч. 1 ст. 21, ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации"

ПРОШУ:

рассмотреть длящиеся незаконные действия работодателя в форме задержки более двух месяцев выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, процентов за задержку выплаты заработной платы и принять к нарушителям меры прокурорского реагирования <2>.

Приложение:

1. Копия трудовой книжки.
2. Копия Трудового договора от " " _____ г. N _____.
3. Копия приказа о приеме на работу от " " _____ г. N _____.
4. Копия приказа об увольнении от " " _____ г. N _____.
5. Копия требования (претензии) Заявителя от " " _____ г. о выплате задолженности по заработной плате.
6. Копия требования (претензии) Заявителя от " " _____ г. о выплате задолженности по компенсации за неиспользованные отпуска.
7. Копия требования (претензии) Заявителя от " " _____ г. о выплате процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск.
8. Доказательства отказа Работодателя в удовлетворении требований (претензий) Заявителя.
9. Расчет задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск и процентов за нарушение сроков их выплаты.
10. Доверенность представителя от " " _____ г. N _____ (если заявление подписано представителем Заявителя).

" " _____ г.

Заявитель (представитель):

_____/_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

Информация для сведения:

<1> Ключевая ставка - процентная ставка по основным операциям Банка России по регулированию ликвидности банковского сектора. Является основным индикатором денежно-кредитной политики. Была введена Банком России 13 сентября 2013 года (см. Информацию Банка России от 13.09.2013 "О системе процентных инструментов денежно-кредитной политики Банка России").

<2> Согласно ч. 2 ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В соответствии с ч. 2 ст. 27 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" при наличии оснований полагать, что нарушение прав и свобод человека и гражданина имеет характер преступления, прокурор принимает меры к тому, чтобы лица, его совершившие, были подвергнуты уголовному преследованию в соответствии с законом.