**Одинцовский городской суд Московской области**

143007, г. Одинцово, ул. Советская, д. 7

**Истец: ФИО**

паспорт:
адрес постоянной регистрации: 3

Адрес фактического проживания:

**Представитель истца по доверенности: адвокат Воробьев Александр Сергеевич**

125040, Москва, пр. Ленинградский, дом 23, а/я 16

Тел.: 8(915) 386-74-93

**Ответчик:** **ООО «СпортФит»,**

**ИНН 770, КПП, ОГРН**Адрес

Цена иска: 287 774 руб. 68 коп.

Моральный вред: 50 000 руб.

**Исковое заявление о взыскании невыплаченной заработной платы, денежной**

**компенсации за просрочку выплаты заработной платы, компенсации морального вреда**

13 ноября 2019 г. истец, ФИ., была принята на работу в ООО по трудовому договору № 13 на должность менеджера по персоналу, что подтверждается приказом (распоряжением) о приеме на работу № ОД000000025 от г. В соответствии с п. 4.1. Трудового договора истцу был установлен оклад в размере 60 000 рублей в месяц при 40-часовой рабочей неделе.

Иные обстоятельства по работе (переводы, увольнение и пр.).

Ответчик, ООО при увольнении окончательный расчет не произвел. Задолженность по заработной плате за 4 месяца (август, сентябрь, октябрь, ноябрь 2021 г.) составила 287 774 руб. 68 коп. До настоящего времени денежные средства не выплачены.

Также в силу ст. 236 ТК РФ ответчик обязан выплатить истцу денежную компенсацию за нарушение установленного [срока](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/7c8d2fe49f0c8b8d13723803f2e82228f99b6d7e/) выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/886577905315979b26c9032d79cb911cc8fa7e69/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Кроме того, незаконными действиями работодателя истцу причинен моральный вред, который она субъективно оценивает в 50 000 руб.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В соответствии со ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В соответствии с положениями ст. ст. 151, 1101 ГК РФ компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме. При определении размера компенсации морального вреда суд принимает во внимание характер причиненных потерпевшему нравственных страданий, которые оцениваются по фактическим обстоятельствам дела и индивидуальным особенностями лица, которому причинен вред, а также степень вины причинителя.

Согласно ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 236, 237, 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131—132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

# ПРОШУ:

1. Взыскать с ООО в пользу ФИО задолженность по выплате заработной платы в размере 287 774 руб. 68 коп.
2. Взыскать с ООО в пользу ФИО проценты за задержку выплаты заработной платы на день фактического вынесения решения судом.
3. Взыскать с ООО в пользу ФИО компенсацию морального вреда в размере 50 000 руб.

**Приложение:**

1. Доказательства по делу

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адвокат Воробьев А. С.\_\_\_\_\_\_\_\_\_